

**"Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества" Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества**

СКИРО ПК и ПРО

Сегодня, 16:17

Кому:вам

Был получен ваш ответ на форму "Мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества".

Вам необходимо распечатать данные результаты опроса, заверить их подписью и печатью руководителя органа управления образованием администрации муниципального/городского округа. Информацию в формате PDF следует

направить на адрес электронной почты [stav-snppm@mail.ru](mailto:stav-snppm@mail.ru), указав в теме письма: «Мониторинг».

.  
Наименование муниципалитета (выберите из выпадающего списка):  
Благодарненский ГО

Наименование ОО (по уставу) кратко:  
МОУ "СОШ № 16"

Полное наименование ОО (по уставу):  
муниципальное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 16"

Адрес ОО:  
356411 Ставропольский край Благодарненский район с.Шишкино ул.Полевая д.26

Положение о реализации целевой модели наставничество::  
Принято

Укажите планируемый срок принятия Положения о реализации целевой модели наставничества:  
Приказ № 89 от 27.04.2022г

Локальные акты образовательной организации о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации::  
Изданы

Укажите планируемый срок издания локальных актов о внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества и организации наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
Приказ № 89 от 27.04.2022г

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации::  
Утверждена

Укажите планируемый срок утверждения Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации:  
Приказ № 89 от 27.04.2022г

На официальном сайте образовательной организации создан специальный раздел (рубрика) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников::  
Да (указать на следующем шаге ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве)

Укажите планируемый срок создания на официальном сайте образовательной организации специального раздела (рубрики) для размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников:  
1.09.22

Укажите ссылку на сайт образовательной организации, на котором содержится информация о наставничестве::  
<https://shishkinososh16.edusite.ru/p27aa1.html>

В Вашей организации определены группы "наставник-наставляемый"::  
Да

Выберите критерии отбора наставников::  
Высокий уровень профессиональных достижений, Педагогический опыт, Психологическая готовность

Укажите, как ваша образовательная организация организует повышение уровня профессионального мастерства наставников (перечислите формы):  
Экспертная деятельность, Участие в конкурсах профессионального мастерства, Участие в фестивалях, форумах, конференциях, Повышение

квалификации по программам дополнительного профессионального образования

Выберите критерии отбора наставляемых::

Опытный педагог, испытывающий потребность в освоении новой технологии или приобретении новых навыков, Новый педагог в коллективе (специалист, прошедший профпереподготовку), Молодой педагог (специалист с опытом работы 0-1 год)

Информация о наличии в образовательной организации педагогов, которых необходимо включить в наставническую деятельность в качестве наставляемых, актуализируется::

Раз в полгода

Выберите формы наставничества, применяемые в вашей образовательной организации::

Форма наставничества «руководитель образовательной организации - учитель», Форма наставничества «учитель - учитель», Традиционная форма наставничества (взаимодействие между более опытным и начинающим работником в течение определенного продолжительного времени), Ситуационное наставничество (наставник оказывает помощь или консультацию всякий раз, когда наставляемый нуждается в них), Краткосрочное или целеполагающее наставничество (наставник и наставляемый встречаются по заранее установленному графику для постановки конкретных целей, ориентированных на определенные краткосрочные результаты), Наставничество в группе (форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой от двух и более человек наставляемых одновременно), Виртуальное (дистанционное) наставничество (дистанционная форма организации наставничества с использованием информационно-коммуникационных технологий, таких как видеоконференции, платформы для дистанционного обучения, социальные сети и онлайн-сообщества, тематические интернет-порталы и др)

Производилась ли в образовательной организации замена наставников::

Нет

Укажите ФИО, должность куратора (ответственного за реализацию персонализированных программ наставничества):

Евгения Ивановна Затонская

На базе образовательной организации создано методическое объединение наставников/комиссия/совет::

Находится на стадии формирования

В образовательной организации осуществляется мониторинг эффективности и результативности реализации системы наставничества, оценка вовлеченности педагогов в различные формы наставничества и повышения квалификации педагогических работников::

Да

По каким критериям оценивается эффективность работы наставника (перечислите)::

Активизация профессиональной позиции наставляемого (увеличение количества публикаций, создания и презентации собственных методических разработок и т.д.), Востребованность наставника в профессиональной среде, Повышение/снижение качества знаний обучающихся в классах, где преподает наставляемый

Формируется итоговый аналитический отчет о реализации в образовательной организации системы наставничества, реализации персонализированных программ наставничества педагогических работников::

Да

В образовательной организации сформирован банк индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников с размещением на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях::

Находится на стадии формирования (указать планируемый срок окончания на следующем шаге)

Указать планируемый срок размещения сформированного банка индивидуальных/групповых персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших практик наставничества педагогических работников на сайте (странице сайта) образовательной организации и/или социальных сетях:

декабрь 2022г

Укажите ссылки на размещённые на официальном сайте образовательной организации/специализированной странице сайта образовательной организации/в социальных сетях программы и лучшие практики наставничества педагогических работников::

<https://shishkinososh16.edusite.ru/p27aa1.html>

Укажите адрес эл.почты, на которую будет отправлена распечатка ваших ответов на вопросы мониторинга:

[shishkinososh16@mail.ru](mailto:shishkinososh16@mail.ru)

Это письмо содержит ответы на опрос, созданный пользователем Yandex Forms. Яндекс не несёт ответственности за содержание письма.