

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА «КАЧЕСТВО КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ»

В целях повышения качества образовательной деятельности в МОУ «СОШ № 16» проводится целенаправленная кадровая политика, основная цель которой – обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в его развитии в соответствии с потребностями Школы и требованиями действующего законодательства.

Основные принципы кадровой политики направлены:

- на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала;
- создание квалифицированного коллектива, способного работать в современных условиях;
- повышение уровня квалификации персонала.

На период самообследования в школе работают 15 педагогов, из них 1 – внешних совместителя. Высшее образование – 87%, среднее профессиональное – 13%.

**Таблица 23. Сведения о качественном составе педагогических кадров
Уровень образования**

На 1 сентября учебного года	Общее количество учителей	Из них имеющих высшее образование	Из них имеющих среднее специальное образование %	Из них получающих образование заочно %
2020 –2021	12	9(75%)	2(17%)	1(8%)
2021-2022	12	8(66,7)	3(25)	0
2022-2023	12	10 (84%)	2 (16%)	0
2023-2024	12	10 (84%)	2 (16%)	0

**Таблица 24. Сведения о качественном составе педагогических кадров
Стаж работы**

На 1 сентября учебного года	Общее количество учителей	Со стажем работы до 5 лет	Со стажем работы до 30 лет	Со стажем работы свыше 30 лет	Молодые специалисты
2022	12	4(33,3)	5(41,7)	2(14%)	1
2023	12	2(17%)	4(33%)	5(42%)	1(8%)
2024	12	3(21%)	3(25%)	4(34%)	2(17%)

Возрастной состав педагогического коллектива убеждает, что учителя готовы к работе в новых условиях, обеспечивающих выполнение требований, предъявляемых к современному образованию новыми стандартами, а также родителями (законными представителями) и обучающимися.

Администрация ведет работу по привлечению новых и молодых педагогических работников и считаю, что «удержать» молодые и перспективные кадры можно, лишь показав им перспективы профессионального роста и обеспечив интересную и насыщенную профессиональную жизнь. Поэтому молодые педагоги активно вовлекаются во все начинания, инновационные разработки и проекты, их инициатива поддерживается коллективом и администрацией. Отрадно, что такие педагоги в нашем коллективе есть.

Решению вопроса привлечения молодых специалистов в школу способствует профориентационная работа с выпускниками. В сентябре 2023 года принят на работу молодой специалист на должность учителя-логопеда - выпускница, обучавшаяся по договору целевого обучения в СКФУ. В 2024-2025 году трудоустроен еще один молодой специалист на должность учителя начальных классов, также выпускница школы, закончила обучение в 2024 году по целевому договору. В 2023 году 1 выпускница поступила на педагогическую специальность по договору целевого обучения.

Анализ кадрового потенциала МОУ «СОШ № 16» для внедрения требований обновленного ФГОС СОО в части обеспечения углубленного изучения учебных предметов и профильного обучения показывает, что 6 процентов педагогов не имеют опыта преподавания предметов на углубленном уровне в рамках среднего общего образования. В связи с чем принято решение о планировании адресной подготовки педагогов по выбранным обучающимися учебным предметам для углубленного изучения на уровне СОО, развитии системы наставничества и работы в парах.

С целью реализации ФООП в план непрерывного профессионального образования педагогических и управленческих кадров в МОУ «СОШ № 16» в 2023 году проведены мероприятия по повышению профессиональных компетенций педагогов для работы по федеральным рабочим программам. Организовано повышение квалификации педагогов для успешного внедрения федеральных образовательных программ в школе.

Таблица 25. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства

2019	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года»	Ряшенцева В.Е.	Победитель
2020	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года»	Затонская Е.И.	2 место
2020	Муниципальный этап краевого конкурса «Лучшая он-лайн программа организации детского отдыха»	Команда педагогов	3 место
2020	Муниципальный этап краевого конкурса на лучшее освещение реализации проекта на сайте общеобразовательной организации «Культура для школы»	Команда педагогов	1 место
2021	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года»	Кулаков В.Г.	1 место
2022	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года» в номинации «Воспитать человека»	Воронина Д.С.	3 место
2023	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года» в номинации «Воспитать человека»	Кулаков В.Г.	1 место
2024	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года» в номинации «Лучший учитель ОБЖ»	Троицкий А.Г.	1 место

2025	Муниципальный этап всероссийского конкурса «Учитель года» в номинации «Лучший учитель»	Линкевич Д.Г.	участие
------	--	---------------	---------

Итоги аттестации педагогических кадров в 2024 году

Аттестация педагогов МОУ «СОШ № 16» в 2024 году учебном году проходила в целях подтверждения соответствия занимаемой должности и в целях установления квалификационной категории. В ходе аттестации была обеспечена публичность представления результатов деятельности педагогов:

- через выступления на педагогических советах;
- открытые уроки, воспитательные мероприятия.

**Таблица 26. Сведения о качественном составе педагогических кадров
Уровень квалификации**

На 1 сентября учебного года	Общее количество учителей	Количество учителей с СЗД %	Количество учителей 1 квалиф. Категории %	Количество учителей высшей.квалиф. категории%
2020 –2021	12	2 (17%)	4 (33%)	5(41%)
2021-2022	12	3 (25)	1 (8,3)	4 (33,3%)
2022-2023	12	4 (33 %)	1 (8,3)	4 (33,3%)
2023-2024	12	4 (33 %)	0	4 (33,3%)

Директор муниципального
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №16»



Н.В. Груздова