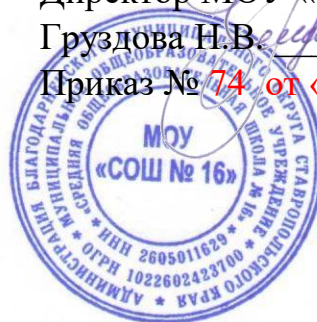


МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16»

РАССМОТРЕНА
На педагогическом совете
Протокол № 4 от «30» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «СОШ № 16»
Груздова Н.В.
Приказ № 74 от «30» марта 2024 г.



Программа антирисковых мер
по рисковому профилю
«Дефицит педагогических кадров»

с.Шишкино, 2024 год

1. Паспорт программы антирисковых мер МОУ «СОШ № 16»

1.	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
2	Цель и задачи реализации программы	<p>Снижение дефицита педагогических кадров в образовательной организации за счет ликвидации вакансий педагогических работников, привлечение молодых специалистов, заключения договоров о целевом обучении с педагогическими вузами, проведения профориентационной работы со старшеклассниками.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ педагогических кадров, для выявления кадрового дефицита, прогнозирования потребностей ОУ в педагогах; 2. Привлечь молодых специалистов; 3. активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов; 4. Перераспределить учебную нагрузку педагогических работников; 5. Организовать деятельность педагогических классов; 6. Обеспечить заключение договоров о целевом обучении в педагогических вузах и колледжах.
3	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение вакансий педагогов; 2. Заключение договоров о целевом обучении; 3. Организация деятельности педагогических классов; 4. Снижение средней педагогической нагрузки; 5. Увеличение доли молодых специалистов.
4	Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг потребности в педагогических кадрах; 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических кадрах; 3. Анализ документов, регулирующих деятельность педагогических классов.
5	Сроки реализации программы	Май 2024-май 2025
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. 2. Привлечение специалистов из других регионов страны. 3. Привлечение молодых специалистов. 4. Посещение ярмарки профессий. 5. Организация совместной работы отдела образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности. 6. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагоги-

		ческой профессии.
7	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров на 75%; 2. Увеличение доли молодых педагогов на 5%; 3. Снижение педагогической нагрузки на 15%;
8	Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР педагогический коллектив МОУ «СОШ №16»

**Дорожная карта
реализации программы антирисковых мер
«Дефицит педагогических кадров»**

Задача	Меры и мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов	Составление предварительной нагрузки, прогноз перспективной потребности педагогических кадров.	апрель	Директор школы Заместитель директора по УВР	МО учителей
	Ежемесячное обновление информации об имеющихся вакансиях на официальном сайте МОУ «СОШ № 16»	в течение срока реализации программы	Заместитель директора по УВР	Технический специалист
	Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2024-2025 учебный год в Центр занятости.	май	Директор школы Заместитель директора по УВР	МО учителей
Развитие профориентационной работы в школе.	Организация Дней самоуправления для профессиональной мотивации /ориентации обучающихся, на получение педагогической профессии.	в течение срока реализации программы	Заместитель директора по УВР	Педагогический коллектив
	Проведение классных профориентационных часов для обучающихся 10-11 классов. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования	в течение года	Заместитель директора по ВР	Классные руководители

	(в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)			
	Посещение ярмарок вакансий	апрель	Заместитель директора по УВР	Классные руководители
Организовать сетевое взаимодействие, с ближайшими школами, с использованием элементов цифровой образовательной среды.	Организация прохождения студентами педагогической практики в МОУ «СОШ № 16»	в течение года	Директор школы Заместитель директора по УВР	Учителя
	Участие в программе «Земский учитель»	сентябрь, в течение срока реализации программы	Директор школы Заместитель директора по УВР	Учителя