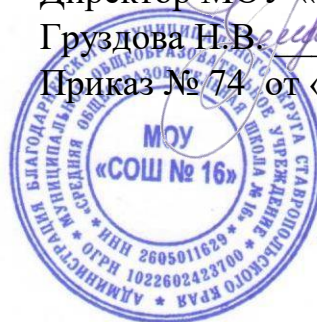


МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 16»

РАССМОТРЕНА
На педагогическом совете
Протокол № 4 от «30» марта 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МОУ «СОШ № 16»
Груздова Н.В.
Приказ № 74 от «30» марта 2024 г.



Программа антирисковых мер
по рисковому профилю
«Дефицит педагогических кадров»

с.Шишкино, 2024 год

1. Паспорт программы антирисковых мер МОУ «СОШ № 16»

1.	Наименование программы антирисковых мер	Дефицит педагогических кадров
2	Цель и задачи реализации программы	<p>Снижение дефицита педагогических кадров в образовательной организации до 2025 года за счет ликвидации вакансий педагогических работников, привлечения молодых и опытных специалистов, проведения профориентационной работы со старшеклассниками, осуществления профессиональной переподготовки учителей.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Привлечь молодых и опытных специалистов, создать систему поддержки молодого учителя; 2. Активизировать профориентационную работу с учащимися старших классов; 3. Перераспределить учебную нагрузку педагогических работников; 4. Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям, повышение их квалификации.
3	Целевые показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение вакансий педагогов на 7% (не более 1); 2. Количество педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (не менее 80%), прошедших переподготовку (не менее 14%); 3. Снижение средней педагогической нагрузки (не более 1,5 ставки); 4. Увеличение доли молодых специалистов (не менее 7%); 5. Доля участников профессиональных конкурсов (не менее 7%).
4	Методы сбора и обработки информации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Мониторинг целевых показателей программы. 2. Анализ результатов мониторинга.
5	Сроки реализации программы	Май 2024-май 2026
6.	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка «Дорожной карты» реализации антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров.
7	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение к концу 2025 года дефицита педагогических кадров на 7%; 2. Увеличение доли молодых педагогов на 7%; 3. Снижение педагогической нагрузки до 1,5 ставки. 4. Участие педагогических работников в курсовой переподготовке, конкурсах педагогического мастерства. 5. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии у обучающихся школы.

8	Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР педагогический коллектив МОУ «СОШ №16»
---	-------------	---

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров**

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1.Привлечение молодых специалистов, создание системы поддержки молодого учителя	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	До 25.06.2024	Количество вакансий - 1	Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
	Посещение ярмарки вакансий	до 01.09.2024	Молодые специалисты-1	Директор школы Груздова Н.В.
	Размещение информации о вакансиях на сайте ОУ	до 01.06.2024		Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
	Информирование о вакансиях в ОУ через центр занятости	до 01.09.2024		Директор школы Груздова Н.В.
	Взаимодействие ОУ с высшими и средними профессиональными учреждениями, реализующими подготовку студентов по	до 01.09.2024		Директор школы Груздова Н.В.

	педагогическим специальностям			
	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов за наставниками	до 01.09.2024		Старший наставник Булгакова Т.И.
	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогов	По индивидуальному плану работы с наставляемым		Старший наставник Булгакова Т.И., заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений	По графику	Количество педагогов, принимающих участие в работе МО, педагогических сообществ -100%	Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
2.Активизация проф-ориентационной работы с учащимися	Разработка и реализация курсов внеурочной деятельности	до 01.09.2024	Количество обучающихся 7-11 классов – 100%	Заместитель директора по ВР Кулаков В.Г. Педагог-психолог Воронина Д.С.

	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	до 10.09.2024	Количество учащихся, поступающих в учреждения высшего и среднего образования педагогической направленности - 2	Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
	Проведение мероприятий, направленных на популяризацию учительской профессии	1 раз в четверть До 25.05.2025г		Заместитель директора по ВР Кулаков В.Г., Педагог-психолог Воронина Д.С.
3.Повышение квалификации и переподготовки педагогических работников	Прогнозирование потребностей в повышении квалификации педагогических работников	до 25.05.2024	План-заказ на КПК	Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
	Повышение квалификации педагогических работников через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным	в течение года	1.Количество педагогических работников, прошедших переподготовку – 2 (14%), повышение квалификации – (100%)	Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.

	направлениям развития образования			
	Мониторинг профессиональных достижений педагогических работников	До 01.08.2024		Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.
4.Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников	Перераспределение учебной нагрузки педагогических работников, заключение дополнительных соглашений с педагогами	до 25.05.2025	Снижение нагрузки учителя до 1,5 ставок	Заместитель директора по УВР Затонская Е.И.

